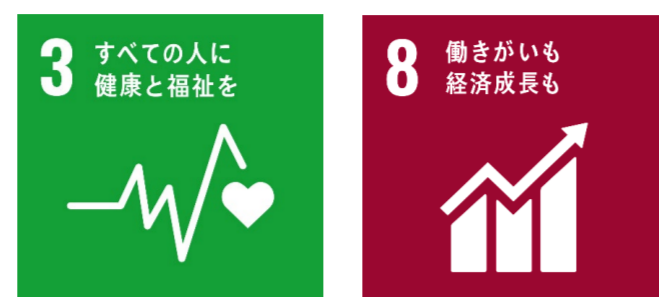


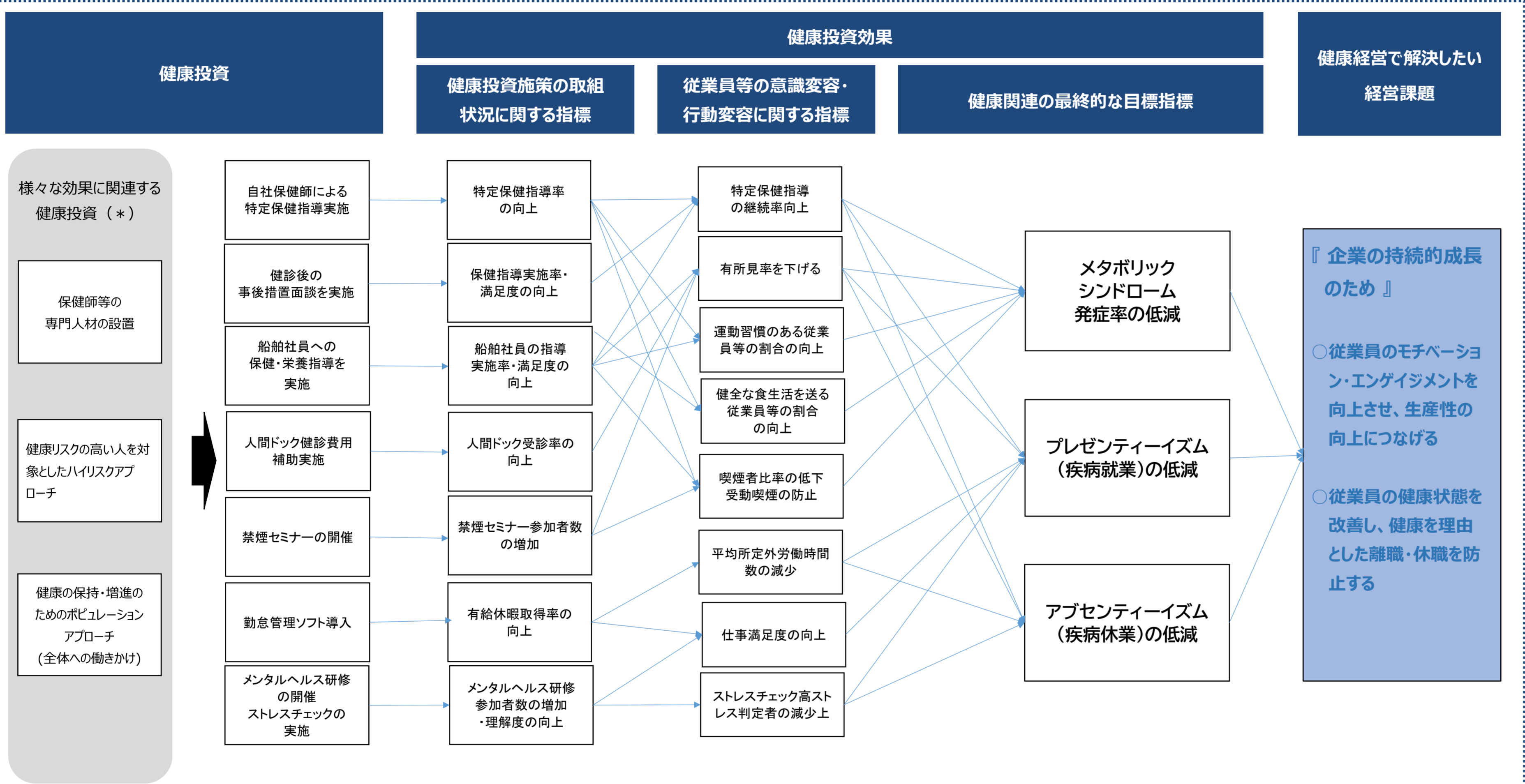
# 大旺新洋株式会社 健康経営【戦略マップ】 2021年度

従業員等の男女比率	92%：8%
従業員等の平均年齢	41.0歳
拠点	高知、東京、東北(仙台)、名古屋、中国(岡山)、九州(福岡)



経営目標：「企業の持続的成長」のため  
「ワークライフバランスのとれた『命』と『健康』を守る会社」

ブランドステートメント：  
「裏方のプライド。」



(\*) 基本的に「健康投資」と「健康投資効果の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資効果の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

- 社会的価値**
  - 建設業の社会的使命(社会資本整備・災害復旧等)を果たすこと
- 企業価値**
  - 生産性を維持・向上させ、「裏方のプライド」としての企業評価を高めること

当社は、建設業の社会的使命や、人手不足・高齢化・長時間労働等の諸課題を鑑み、健康経営において解決すべき経営課題である「企業の持続的成長」のために、健康経営戦略マップを策定しました。

当社および当社関連グループ各社は、社員・経営者が一丸となって、経営目標である「ワークライフバランスのとれた『命』と『健康』を守る会社」を実現させるべく、諸施策を積極的に実行いたします。

また、保険者等とのパートナーシップを強化し、協力会社等への健康経営の周知啓蒙・支援することに努めてまいります。

**パートナーシップ構築宣言**

## 健康資源

### 人的健康資源

アブセンティーズム	労災発生率	喫煙者率	運動習慣のある人の割合	睡眠満足者率	有所見者数	有給休暇取得率	個人のヘルスリテラシー能力
プレゼンティーズム	長時間労働時間	毎食朝食欠食率	飲酒習慣のある人の割合	仕事満足度	生活習慣病治療中者数	ワークエンゲイジメント	

### 環境健康資源

健康管理ソフト	社内イントラネット	健康経営統括組織
組織風土	健康経営に関する理念	コーポヘルス