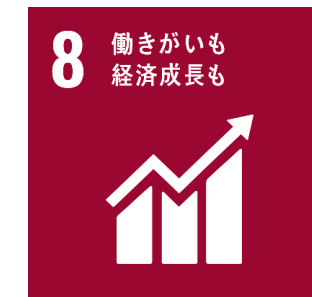


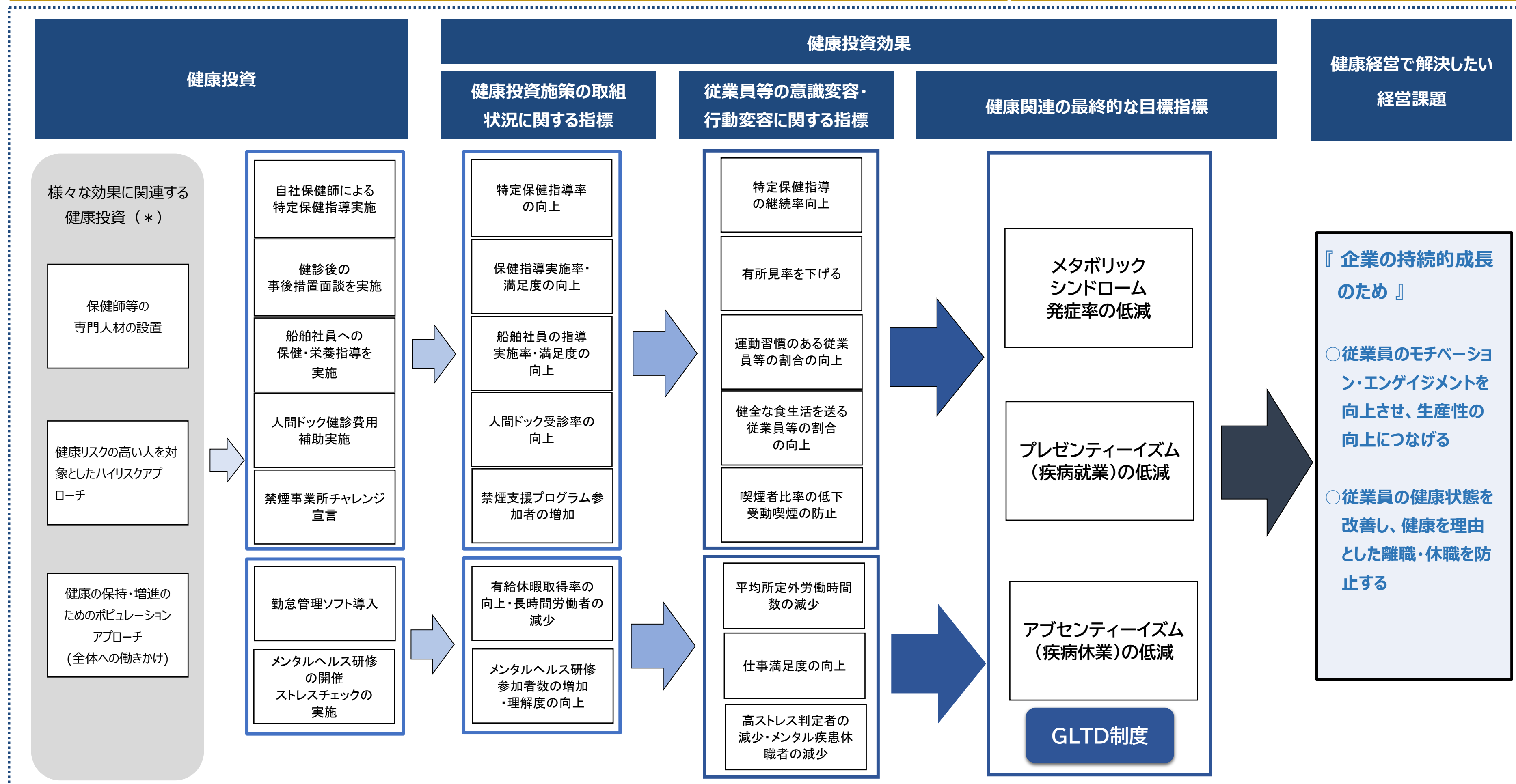
大旺新洋株式会社 健康経営【戦略マップ】 2022年度

正社員等の男女比率	92%：8%
正社員等の平均年齢	40.9
拠点	高知、東京、東北(仙台)、名古屋、中国(岡山)、九州(福岡)

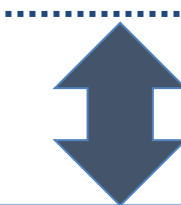


経営目標：「企業の持続的成長」のため
「ワークライフバランスのとれた『命』と『健康』を守る会社」

ブランドステートメント：
「裏方のプライド。」



（＊）基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。



健康資源

人的健康資源

アブセンティーズム	労災発生率	喫煙者率	運動習慣のある人の割合	睡眠満足者率	有所見者数	有給休暇取得率	個人のヘルスリテラシー能力
プレゼンティーズム	長時間労働時間	毎食朝食欠食率	飲酒習慣のある人の割合	仕事満足度	生活習慣病治療中者数	ワークエンゲイジメント	

環境健康資源

健康管理ソフト	社内イントラネット	健康経営統括組織
組織風土	健康経営に関する理念	コラボヘルス



当社は、建設業の社会的使命や、人手不足・高齢化・長時間労働等の諸課題を鑑み、健康経営において解決すべき経営課題である「企業の持続的成長」のために、健康経営戦略マップを策定しました。

当社および当社関連グループ各社は、社員・経営者が一丸となって、経営目標である「ワークライフバランスの取れた『命』と『健康』を守る会社」を実現させるべく、諸施策を積極的に実行いたします。

また、保険者等とのパートナーシップを強化し、協力会社等への健康経営の周知啓蒙・支援することに努めてまいります。