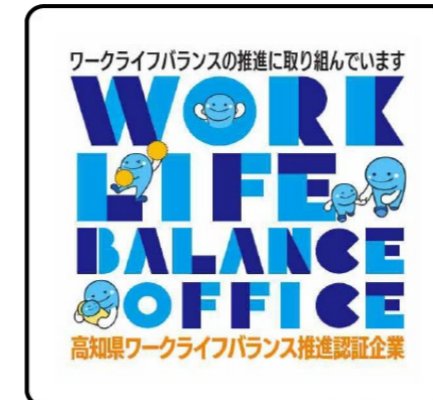
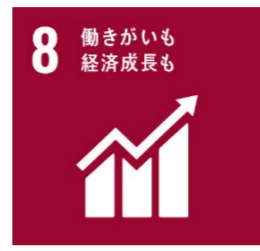
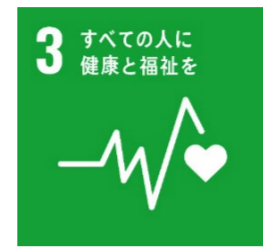


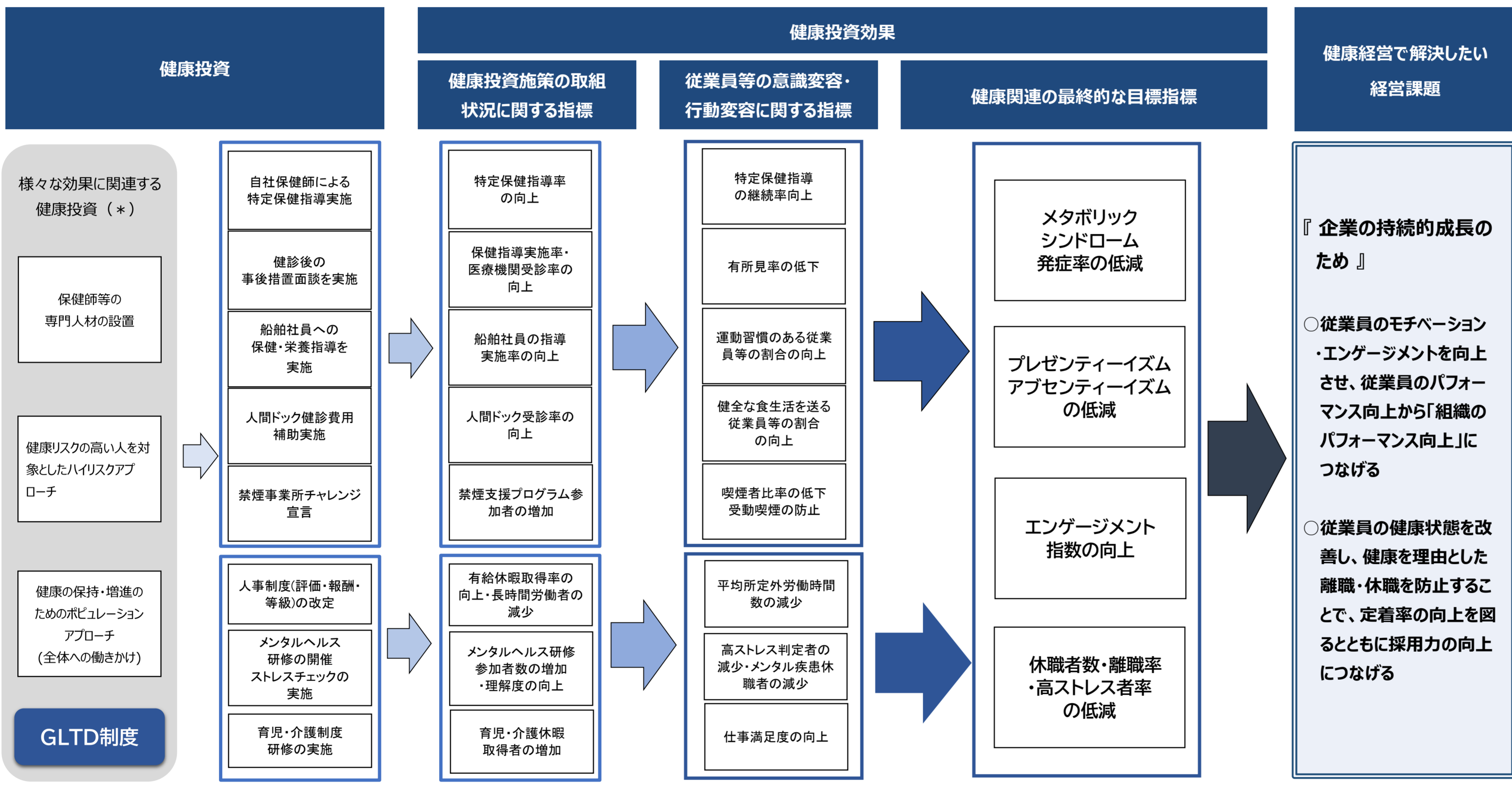
大旺新洋株式会社 健康経営【戦略マップ】 2024年度

正社員等の男女比率	90% : 10%
正社員等の平均年齢	41.8
拠点	高知、東京、東北(仙台)、名古屋、中国(岡山)、九州(福岡)



経営目標（重要課題）：「企業の持続的成長」のため
「ワークライフバランスのとれた『命』と『健康』を守る会社」

ブランドステートメント：
「裏方のプライド。」



(*) 基本的に「健康投資」と「健康投資効果の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資効果の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

健康資源

人的健康資源

アブセンティーズム	労災発生率	喫煙者率	運動習慣のある人の割合	睡眠満足者率	有所見者数	有給休暇取得率	個人のヘルスリテラシー能力
プレゼンティーズム	長時間労働時間	毎食朝食欠食率	飲酒習慣のある人の割合	仕事満足度	生活習慣病治療中者数	ワークエンゲイジメント	

環境健康資源

健康管理ソフト	社内イントラネット	健康経営統括組織	両立支援制度(治療・育児・介護)
組織風土	健康経営に関する理念	コラボヘルス	各種相談窓口の設置

社会的価値

建設業の社会的使命(社会資本整備・災害復旧等)を果たすこと

企業価値

生産性を維持・向上させ、「裏方のプライド」としての企業評価を高めること

安全衛生方針

当社は、人命尊重を基調とし、「安全」と「衛生」の確保を最優先に、事故・災害の撲滅と安全で快適な職場環境の形成を目指す。

1. 「真の思いやり」を持って、全社員が安全衛生活動を展開し、労働者及び第三者の安全衛生の確保に努める。
2. 安全衛生教育活動を推進し、全社員に安全衛生方針の周知徹底を図り、安全衛生意識・安全衛生水準の向上に努める。
3. 安全衛生に関する法令、並びに、当社の安全衛生に関する規定順守する。
4. 安全衛生活動が確実に実行されるように、当社の定めた安全衛生マネジメントシステムを運用し、継続的に改善する。

当社は、建設業の社会的使命や、人手不足・高齢化・長時間労働等の諸課題を鑑み、健康経営において解決すべき経営課題である「企業の持続的成長」のために、健康経営戦略マップを策定しました。

当社および当社関連グループ各社は、社員・経営者が一丸となって、経営目標である「ワークライフバランスのとれた『命』と『健康』を守る会社」を実現させるべく、諸施策を積極的に実行いたします。

また、保険者等とのパートナーシップを強化し、協力会社等への健康経営の周知啓蒙・支援することに努めてまいります。

