

健康関連の最終的な目標指標

I.健康状態に関する指標

①身体的指標

	遷移						目標
	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2027 年度
肥満者率 (BMI25以上)	51.0%	49.7%	50.0%	46.3%	43.6%	集計中	40.0%
肝機能障害有所見率 (γ-GTP)	17.2%	14.6%	16.1%	18.2%	13.0%	集計中	10.0%
脂質異常者有所見率 (中性脂肪)	35.5%	30.3%	31.4%	34.7%	27.2%	集計中	25.0%

※保険組合事業所分析資料による／目標数値は保険組合平均値としている。

②心理的指標

	遷移						目標
	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2027 年度
高ストレス者率	3.6%	5.0%	4.7%	4.4%	5.0%	6.8%	5.0%未満
仕事満足度			2.7 点	2.7 点	2.7 点	2.1 点	2.5点以下

※2024年度まで 新職業性ストレス簡易調査票（標準120項目版）を含む内容で集計。

2025年度より ストレスチェックの委託先変更に伴い、職業性ストレス簡易調査票（標準57項目版）を含む内容で集計。

II.パフォーマンスに関する指標

	遷移						目標
	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2027 年度
プレゼンティーイズム	63.4点	65.5点	74.2点	65.2点	63.4点	活性度(生産性) 77.0%	80.1%
アブセンティーイズム	0.7 日	1.9 日	1.9 日	2.3 日	2.2 日	3.4 日	3.0日以下
傷病による休職人数 (正社員)	3 人	5 人	5 人	5 人	8 人	4 人	5人以下
ワーク・エンゲイジメント	48.0 PT	49.4 PT	49.3 PT	49.1 PT	49.8 PT	50.5点	50.5点以上
離職率	4.4%	4.7%	5.1%	4.0%	3.8%	5.3%	5.0%以下

※プレゼンティーイズムとは就業しているが健康上の問題により生産性が低下している状態を指します。

2024年度まで WHO-HPQの絶対的プレゼンティーイズム（0～100点）を用いた従業員調査により算出。

2025年度より 活性度（生産性）指数は、「仕事の実績」、「仕事の質」、「仕事の量」より算出された総合指数です。
ストレスチェックの委託先変更に伴い、目標値を見直しています。

※アブセンティーイズムとは病気により仕事を休業、欠勤している状態を指します。

2024年度まで 私傷病休職発令者の延べ休職日数を全従業員数で除した値。

2025年度より 私傷病休職発令者の延べ休職日数を全従業員数で除した値と、私傷病休職発令者を除く従業員の健康経営サーバイによるアブセンティーイズム平均日数を合算して算出。

※ワーク・エンゲイジメントとは従業員が仕事に対してポジティブな感情を持ち、充実している状態を指します。

2024年度まで 委託先のストレスチェックによる全社平均のエンゲイジメント項目偏差値により算出。

2025年度より 委託先のデータベースから導き出された偏差値にて算出。
ストレスチェックの委託先変更に伴い、目標値を見直しています。